



岡崎信用金庫

経済 月報

MONTHLY
REPORT
2 0 2 6

4

No.677

【新総代に聞く】

ユタカコーポレーション株式会社 代表取締役社長 **大塩 啓太郎** 氏

【この人に聞く】

三重大学 人文学部 文化学科 教授

国際忍者学会 会長 **山田 雄司** 氏

【トピックス】

REVICareer (レビキャリア)

「政府機関×金融機関」による地域企業向け経営人材紹介

【歴史と文化】

関ヶ原後の平和維持 福島正則の場合 **上垣外 憲一** 氏

特集

県民の安心・安全を守る人材を育てる

愛知県警察学校



トップオピニオン

01 | 守島 基博 氏
「今、求められる人事OSの変革」

特集

02 | 県民の安心・安全を守る人材を育てる
愛知県警察学校

新総代に聞く

10 | ユタカコーポレーション株式会社
代表取締役社長 大塩 啓太郎 氏

この人に聞く

16 | 三重大学 人文学部 文化学科 教授
国際忍者学会 会長 山田 雄司 氏

トピックス

22 | REVICareer (レビキャリア)
「政府機関×金融機関」による地域企業向け経営人材紹介

歴史と文化

26 | 関ヶ原後の平和維持 福島正則の場合
上垣外 憲一 氏

最近の経済動向

32 | 愛知県の主要経済指標

top opinion

トップオピニオン

今、求められる 人事OSの変革

学習院大学経済学部
経営学科教授・
一橋大学名誉教授
守島 基博



今世紀初頭に人事施策として導入された、いわゆる「成果主義的な評価・報酬制度」は、はたして効果をあげたのだろうか。現在でも多くの企業が、評価や処遇を成果に基づいた仕組みにすることを人事の目標として掲げていることを考えると、成功したとは言えない企業が多いのだろう。

もちろん、人の能力や成果には仕事経験の蓄積により向上する側面があり、結果として、処遇制度はこの国でもある程度年功的な傾向がみられる。年齢をX軸、平均処遇をY軸としてプロットした場合、どの国でもやや右肩上がりになる。年功要素が全く無いとすると、年齢の上昇に対して、平均賃金はほぼフラットでないとならない。

だが、日本の賃金の処遇制度の

特徴は、年齢による処遇の上がり方がやや急なことである。日本の賃金決定には、未だに他国よりも強く年功要素が残っているのである。

なぜこうしたことになっているのか。私は、これは「成果主義」というアプリを、メンバーシップ型雇用というOS（オペレーティング・システム）の上に乗せたからではないかと考える。新卒一括採用や頻繁な企業主導の配置転換、そして定年退職まで解雇できない雇用契約などで特徴づけられるメンバーシップ型雇用というOSを維持しつつ、成果で評価や処遇を決めるという制度（アプリ）を導入したことが、矛盾や対立を生み、改革が成功しなかったのではないだろうか。

制度の導入は、アプリの変革なのかOSの変革なのか。ジョブ型雇用について、私は、人事OSの変革に繋がる可能性もある改革だと思っている。企業と人との関係を根本から変えてしまう可能性をもつからである。

だが、実態をみてみると、職務記述書などアプリレベルでジョブ型雇用の要素を導入して、それで改革終わりと考えている企業が数多く見られる。ジョブ型雇用のOSレベルでの導入には、法律や組合による反対など多くの障害があることも理解できる。

だが、我が国の人事は、経営環境が大きく変化するなかで、大変革が必要な時期に来ている。ジョブ型雇用でなくてもよい。今、日本で必要なのは人事OSの変革である。

Profile

守島 基博 (もりしま もとひろ)

学習院大学 経済学部経営学科教授・一橋大学名誉教授。慶應義塾大学文学部社会学専攻卒業。米国イリノイ大学産業労使関係研究所博士課程修了。人的資源管理論でPh.D.を取得後、カナダ国サイモン・フレーザー大学経営学部 Assistant Professor。慶應義塾大学総合政策学部助教授、同大学院経営管理研究科助教授・教授、一橋大学大学院商学研究科教授を経て、2017年より現職。2020年より一橋大学名誉教授。著書に『人材マネジメント入門』『人材の複雑方程式』『全員戦力化 戦略人材不足と組織力開発』『人材投資のジレンマ』(以上、日本経済新聞出版)、『人事と法の対話』(有斐閣)などがある。

特集

県民の安心・安全を守る人材 を育てる 愛知県警察学校

愛知県春日井市にある愛知県警察学校。

警察官としての第一歩を踏み出す学生たちを教育し、一人前に育て上げる責務を負う。

警察学校の役割や取組みについて、尾関元康学校長にお話を伺った。





警察学校は各都道府県にあると伺いました。

警察学校は、大きく分けて2つの形があります。各都道府県に1校ずつ置かれ、採用された警察官が最初に入校する「都道府県警察学校」と、全国の管区に設置され、主に昇任時教養などを担う「管区警察学校」です。愛知県警察学校は前者にあたります。

各都道府県に1校
警察官の基本を学ぶ場

警察学校は各都道府県にあると伺いました。

警察学校は、大きく分けて2つの形があります。各都道府県に1校ずつ置かれ、採用された警察官が最初に入校する「都道府県警察学校」と、全国の管区に設置され、主に昇任時教養などを担う「管区警察学校」です。愛知県警察学校は前者にあたります。

愛知県警察学校の概要と役割について教えてください。

愛知県警察学校は、1886年に「愛知県巡査教習所」として開設され、当初は名古屋市中区栄付近にありました。その後、5度の改称・移転を経て、1968年から春日井市に移転し、現在に至っています。

敷地内には、校舎である本館、講堂、体育館、グラウンド、プールなどの一般的な学校設備から、自動車コースや射撃場、模擬家屋といった警察学校ならではの施設があります。また、警察学校は全寮制ですので、学生寮、浴場、食堂、売店も備わっています。

本校の教育目的は、愛知県警に採用された警察官が基本的な知識や技術などを学ぶとともに、柔道、剣道、逮捕術などを通じて、凶悪犯と対峙し制圧するための強靱な体力、精神力を身につけることです。また、「国民のための警察」という警察の在るべき姿を自覚させ、誇りと使命感、高い規範意識・倫理観も養っています。



卒業まで寮生活をされるのですね。そうです。全員が男子寮・女子寮に分かれて寮生活を送ります。洗濯やアイロンも自分たちで行います。教養期間は大学卒業者が6か月（短期生）、短大・高校卒業者が10か月（長期生）です。

現在、愛知県警の採用は4月と10月の年2回あります。そのため警察学校への入校も、4月入校と10月入校に分かれています。2025年は合計379人が入校し、そのうち女性は91人でした。なお、全体の9割が4月入校です。

入校から卒業までの流れを教えてください。

まず、短期生と長期生でそれぞれクラス分けを行います。1クラスは大体40人前後で、男女混合です。また、各クラスには担任と副担任の2名が必ず付きます。

全員で入校式を行った後、授業や訓練が開始されます。はじめに、入校から3週間は特別指導期間として、早期に警察官の職責と自覚を醸成させるため、集中的に指導を行い、この期間だけは原則、外出や外泊もできません。そして、3週間目の金曜日に、特別指導期間の総仕上げとして「強歩訓練」を行います。本校から入鹿池までの片道約10キロの道のりを、全員で歩いて往復します。この訓練を乗り越えようと、特別指導期間終了となり、外出・外泊が可能となります。

入校から2か月後には、体育大会を実施しています。リレーや綱引きなど様々な競技を通じて、クラスの団結力や学生個々の成長を確認します。

その後、中間試験や各警察署で



愛知県警察学校 学校長
尾関 元康 氏

Profile

経歴

昭和60年4月に警察官を拝命、警察学校で約1年間(当時)の教養を受け、新配置は守山警察署(交番勤務)。以降、中署、機動隊、中川署、警察本部などで勤務。機動隊では阪神淡路大震災に対応。主に薬物やけん銃捜査、歓楽街対策に従事し、稲沢警察署長、岡崎警察署長を経て、令和7年3月から現職(警察学校長)。

警察学校での生活

採用から卒業までの流れ



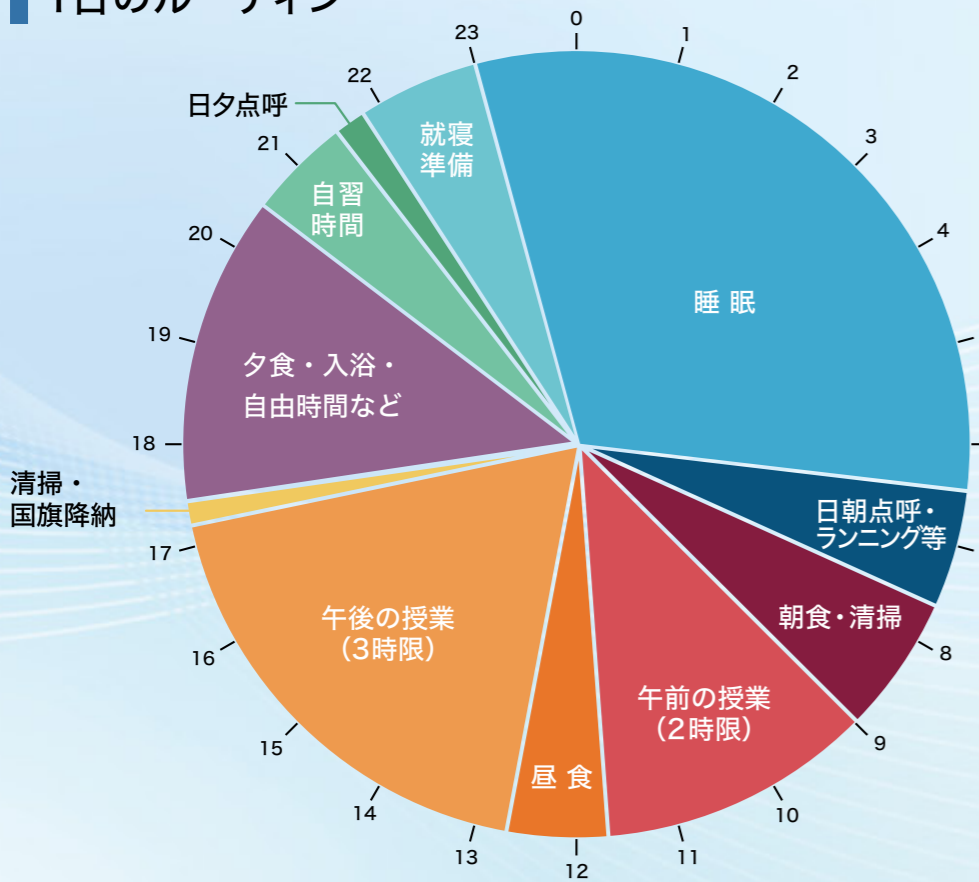
強歩訓練



体育大会



1日のルーティン



鑑識



入校式



剣道



自動車コース

の交番研修、各種検定を経て、卒業試験・卒業点検に臨みます。無事に試験をクリアできれば卒業することが出来ます。卒業式が終わると、各警察署へ赴任するといった流れです。

授業ではどのようなことを学ぶのでしょうか。

カリキュラムには、座学と実務、技術を身に付ける術科訓練があります。

座学では、憲法、刑法、刑事訴訟法、警察行政法などの法律知識を体系的に学びます。警察官の活動は法に基づいて行われますので、根拠を理解することが不可欠です。実務では捜査・鑑識、交通事故処理などのほか、様々な現場を想定したロールプレイング訓練などに取り組み、適切な判断力と対応力を磨いていきます。知識を「覚える」だけでなく、現場でどう生かすかを意識しながら理解を深めます。

術科訓練では、柔道や剣道、逮捕術、拳銃、自動二輪運転などを学びます。県民の安全を守るため様々な訓練を行い、犯人以上に強

靱な精神力と体力を身に付けていきます。

学生たちの1日のルーティンを教えてください。

起床は6時半です。グラウンドに集合し、日朝点呼(国旗掲揚、人員確認)、体操、ランニングを行い、その後、清掃と朝食を済ませます。

8時45分からホームルームがあり、9時から授業が始まります。80分を1時限として、午前は2時限行います。1時間の昼食休憩を挟み、12時50分から午後の授業です。午後は3時限あります。

授業終了後は、清掃、国旗降納をし、17時半から自由時間となります。食事や入浴、自主トレ、仲間との談笑等をしながら過ごします。20時半からは1時間の自習時間です。1日の復習などに取り組みます。授業で学ぶことが多いので、自習時間だけでなく、自由時間に勉強している学生もいます。21時50分、体育館に集合して日夕点呼を行います。23時に消灯を迎え、翌日に備えます。

厳しくも温もりのある指導の実施

警察学校は訓練が厳しいイメージがあります。

私たちに、将来の愛知県警を担う「誇りと使命感を持った優秀な警察官の育成」という重大な責務があります。6ヶ月や10ヶ月という短い期間で学生たちに知識や技術、体力、精神力を身に付けさせ、警察官として現場に送り込むためには、時として厳しい指導や訓練となることもあります。

体力面の訓練は欠かすことができません。本校では毎朝2〜3キロ走りますし、体育の授業でも走りますが、最初は走れない学生も多いですが、毎日行うことで、卒業時にはみんな走れるようになります。

また、訓練の1つに「教練」というものがあります。警察官としての規律・統率・行動力を身につけるための基礎訓練です。足並みを揃えた行進、警棒等の装備品の機能点検などをクラス全員で行い

やりがいのある仕事

警察官を目指す人が減少していると感じました。

愛知県警の2025年度の受験者数は1477人でした。10年前は3000人を超えていたのですが、半分以上に減少しています。

「警察学校が厳しい、きつい」といったネガティブなイメージが志願者を遠ざけている一因があるように感じます。

ます。集団行動が求められ、時には教官から厳しい指導が入ります。そして、こうした訓練を通じて忍耐力や精神力が鍛えられます。

指導される教官はどういった方が務めるのでしょうか。

教官は警部補又は巡查部長、主任教官は警部の階級の者が担当します。年齢は大体35〜45歳くらいです。生活安全や交通、刑事、地域など、様々な部門の経験者の中から選ばれた人材が指導にあたります。

中堅警察官が教官を務めるのは、学生たちと卒業後も20年近く一緒に組織内で働くことができるからです。それにより、学生たちが現場に出て壁にぶつかった際でも、相談相手になることができます。

学生たちにとって教官の存在は大きいですね。

学生たちにとって初めは厳しく怖い存在でも、訓練を重ねる中で信頼関係が生まれ、色々と相談を受けるようになります。

警察学校での経験は、その後何

優秀な人材を確保するため、県警のホームページやX（旧Twitter）などを使用し、採用部門と連携して警察学校の情報発信に取り組んでいます。体験入校や学校見学も実施しており、実際の雰囲気や訓練などを体験する機会を設けています。

学生が携帯電話を使用することはできますか。

17時半〜20時半の間で使用できます。なお、携帯だけでなく、髪

昔の知らない世界が広がる「警察学校」

2026.3 WINTER 警察学校体験入校

厳しい?きつい?入校したら分かる警察学校の世界

施設見学から各種体験をひとまとめにした充実の一日

保護者の方も安心してできる整備された施設をご覧ください!

3月4日(水)・5日(木)
 ◎午前9時30分から午後4時10分まで
 愛知県警察学校(春日井市)

【対象】 ●定員:各日80名 ●平成30年4月2日以降に生まれた高校生以上の方 <small>※保護者1名の同伴が可</small>	【服装・持ち物】 ●動きやすい服装(ジャージ、運動靴、防寒着) ●現金680円(昼食代) + バス代往復820円	【当日の集合について】 ◎生前8時45分 ●高蔵寺駅北口地下通路(名鉄が13番乗場に通じる階段付近)
--	---	---

◎予約制(2月25日午後11時59分受付終了) ※定員になり次第受付を終了します。

愛知県警察本部警務課採用センター
 ☎052-961-1479【平日午前9時から午後5時まで】

予約・詳細はこちら




十年と続く警察人生の土台になります。教官から言われた事を、現場に出てから思い出すことも少な

くありません。学生たちに寄り添い、彼らの成長に繋がる指導を心掛けています。

型や外出時の服装など、これまで細かく校則等で定められていたが、ここ数年で内容を改めました。単純に規則を緩くしたというわけではなく、学生たちが自ら考えて行動する自主性に重きを置くようにした形です。

警察官に求められるものは何でしょうか。

警察官は、国民の安心・安全を守るという非常にやりがいのある仕事であり、国民からの期待も大



きいです。一方で、事件・事故・災害が発生した際には現場に駆け付けて対応するなど、危険と隣り合わせでもあります。そういった立場から、使命感や責任感、社会貢献の心が求められます。また、「国民のための警察」という座標軸を持って自ら考えて行動すること、被害者らに寄り添う思いやり・優しさ、高い規範意識などが大切になります。

警察官になりたいと考えている方に向けて、メッセージをお願いします。

2025年度から愛知県警察の受験上限年齢が35歳までに引き上げられ、門戸が一段と広がりました。昨年10月には、32歳の方が入校しました。社会人から転職で警察官になる学生もいます。

また、愛知県は交通網が比較的発達しているため、転勤となっても引越しをせずに自宅から次の勤務地に通うことができます。自分の住んでいる地域や県民のために働きたいという想いをお持ちの方は、ぜひ愛知県警察を目指していただきたいと思います。



新
総
代
に
聞
く



ユタカコーポレーション株式会社
代表取締役社長 大塩 啓太郎氏

自動車関連サービスを展開

御社の事業概要を教えてくださいませんか。

当ユタカサービスグループはユタカコーポレーション、ユタカ産業、豊栄ビルの3社にて、自動車学校を核とした自動車関連サービス

ス業を東三河地域（豊橋市と豊川市）で手がけています。

ユタカコーポレーションでは自動車学校、ドローンスクール、デイサービスを運営しています。ユタカ産業では自動車販売、整備工場、板金・塗装業、保険代理業、ガソリンスタンド、レストランを展開しています。豊栄ビルでは貸しビル業、不動産投資を主にしています。

自動車学校だけでなく、販売・整備・保険など、車のトータルサービスを提供されているんですね。

ズキアリーナ正規販売店として新車・中古車を取り扱い、購入後の車検・点検・修理・板金塗装まで一貫してサポートできる体制を整えています。自社で指定整備工場を持っており、品質とスピードの両立を図っています。

また、自動車保険を中心に損害保険・生命保険の代理店業務を行っています。車の購入から保険、メンテナンスまでワンストップで対応できるのが当社の強みです。



ユタカ自動車学校(豊橋校)

自動車学校の特徴を教えてくださいませんか。

このほか、豊橋・豊川でアポロステーションのガソリンスタンドを運営し、地域のインフラとしての役割も担っています。

豊橋校は、普通免許はもちろん、二輪免許や大型免許、中型免許から二種免許まで全ての免許が取得出来る、東三河内で唯一の自動車学校です。コース面積や教習車の台数、指導員の数など、東三河最大規模を誇っています。

豊川校では、教習課程の一部で

総 代は、出資会員の代表として、会員の総意を当金庫の経営に反映する重要な役割を担う。任期は3年で、当金庫の総代数は207名(2026年1月末現在)。

本シリーズは、2025年に総代に選出された方へのインタビューを掲載していきます。

経歴

1968年	神奈川県横浜市出身
1992年	慶應義塾大学 経済学部卒業
同 年	安田火災海上保険株式会社 入社
1998年	同社退職、慶應義塾大学大学院に入学
2000年	BNPパリバ証券株式会社 入社
2005年	同社退職、パイエリッシュ・ヒポ・フェラインス銀行 入行
2009年	ユタカコーポレーション株式会社 入社
2012年	同社代表取締役社長 就任



磯村弥八

企業の沿革を教えてくださいませんか。

当グループは、1938年に初代社長・磯村弥八が豊橋市牟呂町に設立した会社が始まりです。祖業はさなぎ油の精製でした。

弥八は、創業の翌年に铸造会社、翌々年には紡績会社を次々と立ち上げ、紡績機械用の鋳物や毛織物の製造なども始めました。戦中・戦後の好不況に左右されながらも、製造業としての事業基盤を確立していったのです。後に、ポリエチレン製造や養鶏業などにも進出しました。

製造業からのスタート。時代の流れとともに自動車関連サービス業へ転換



抽出工場とボイラー室

製造業からのスタートだったんですね。

そうですね。当時の日本は繊維産業が盛んで、群馬県や長野県では製糸工場が繁盛していました。当社はそこから蚕のさなぎを購入し、压榨製油を行っていたのです。

やがて米ぬか油（食用油）の精製も開始したのですが、戦争の影響で国内全体が徐々に物資不足となっていきました。国民生活にとって油は貴重なものとなり、当社の事業は社会的にも極めて重要な意義を持ちました。

そして、戦後間もない1946年、米ぬか油を利用した石鹼の製造を開始しました。当時、劣悪な



ユタカ自動車開校(1961年)

自動車学校はいつ頃始められたのでしょうか。

自動車学校は、アメリカ視察で日本にモーターリゼーションの到来を感じた弥八が、1953年に東京の新宿で事業を始めたのが最初です。キャデラックやクライスラーなどを海外から持ち帰り、日本で3番目の自動車学校を開きました。ピーク時には1日800人を超える教習生が学びました。10年ほどで東京の事業は閉鎖す



豊川エースボウル

今では製造業からサービス業へ完全に転換されていますね。

1970年代、弥八から2代目社長・磯村直英へ事業が引き継がれた時には、製造業とサービス業の比率は8対2だったと聞いています。

しかし、時代の流れを察知した直英は、1980年代中頃までに全ての製造業から撤退し、自動車学校中心のサービス業へ転換を図りました。ゴルフやボウリングといった新規事業にも取り組み、広く地域から親しまれました。



「無線教習」を実施しています。指導員は車に同乗せず、教習コース全景が見える位置から無線を使って指導を行います。教習生が1人で運転することに慣れ、主体的な運転を身に付けることを目的としています。

飲食や介護の分野では、どのような事業を展開していますか。

飲食では、豊橋の郷土料理「なめし田楽」を取り扱うレストラン「いちよう」を運営しています。普段使いから法事や忘年会といった大人数での会食まで、幅広いシーンでご利用いただけます。ちなみに、朝9時からモーニングの営業もしています。モーニングと聞くと、トーストを思い浮かべる方が多いと思いますが、当店ではトースト以外にミニ田楽定食も提供しています。

介護の分野では、2016年に「ライフサポートユタカ」を開設しました。要支援や要介護の認定を受けた高齢者を対象に、それぞれの介護状態に合わせてリハビリを行う機能訓練特化型デイサービス



ドローンを活用する場面が増えてきました。

ドローンの活用は、農業・建設・防災・獣害対策など様々な場面が想定されています。当社は国土交通省認定のドローンスクールを豊川校、豊橋校、名古屋津島校（フランチャイズ）の3校で運営し、操縦者育成から空撮、実証実験ま



ドローンの活用は、農業・建設・防災・獣害対策など様々な場面が想定されています。当社は国土交通省認定のドローンスクールを豊川校、豊橋校、名古屋津島校（フランチャイズ）の3校で運営し、操縦者育成から空撮、実証実験ま

ドローンの資格制度には、民間資格と国家資格の2種類があります。これまで、民間資格保有者でも飛行申請手続きが簡略化される優遇措置がありましたが、2025年12月に終了となりました。ビジネスシーンでドローンを利用する場合、今後は国家資格を有していた方が手続き面でスムーズです。当社は国家資格取得コースも設けており、幅広いニーズに対応可能です。

金融マンからの転身。 新規事業の開拓も行う。

大塩社長のご経歴をお聞かせいただけませんか。

私は神奈川県横浜市の出身です。慶應義塾大学を卒業後、安田火災海上保険株式会社(当時)に入社しました。5年半ほど勤めたのち、退職して大学院に入り直しました。大学院では経営管理を学び、経営管理修士号(MBA)を取得しています。

大学院卒業後は外資系金融機関に入り、企業が持つ資産を証券という形に変えて資金調達を行う「証券化」業務を担当しました。フランス系とドイツ系の2社に通算9年ほど勤めましたが、かなりのハードワークでした。

ユタカサービスグループに入社された経緯を教えてください。

大学院時代に妻と出会い、結婚しました。妻は2代目社長・直英の娘で、もともと妻からは「選択肢の1つとして、ユタカで働くこ

とも考えてほしい」と言われていました。

2009年、入院中だった直英のお見舞いに行く機会がありました。そこで直英から「金融業界は今、大変な時じゃないか。そろそろうちに来たらどうだ」と話があったのです。折しも、前年に発生したリーマンショックの影響で市場は厳しい状況にあり、私は業界の先行きに不安を感じていました。いつかは社長として事業経営に携わりたいと思っていました。大学院で学んだことを活かせると感じ、私はユタカへの入社を決意しました。

入社されていかがでしたか。

最初の半年ぐらいで、全ての部署を見て回りました。自動車学校では、一緒に営業に出かけたり、教習車の後部座席に同乗させてもらい、教習の現場を直接見たりもしました。

以前の仕事では法人顧客が相手でしたが、ここでは個人のお客さまがメインです。教習所しかり、自動車販売や整備でも直接お客さ

まの顔が見えます。お客さまの表情が見えるのは素晴らしいことで、喜ばれた顔を見たときはサービスの真髄に触れたらと思います。

社長に就任されて約14年、どのような思いで事業に取り組みられましたか。

私がユタカに来る際、直英から「将来、18歳人口は確実に減っていく。自動車学校にとっては厳しい状況になるだろうから、新しい事業を探していってほしい」と言われました。

事業を現状維持で継続していくことすら大変なのに、新しいことまで…と思った部分は少しありました。しかし、私も金融マン時代にリーマンショックを経験し、これまでの仕事が行かなくなることがあるのを感じました。また、100年以上続く大企業でも、設立から事業を変えずに続けているところはごく少数です。私たちのような中小企業は、時代とともに新しいことにチャレンジする必要があると思いました。



社長就任(2012年)

そうした思いもあり、私の代で介護事業とドローン事業を始めました。新規事業を始めるのは簡単な事ではありませんが、今後も広い視野を持ち時代の流れを捉えていきたいと考えています。

新しいことに挑戦するのは勇気がいりますね。

勇気もいりますし、決断力も必要です。

そういった意味でも、直英は尊敬できる経営者でした。先にもお話しした通り、元々製造業が主力だった当社を一気にサービス業の業態に転換したわけですから、その決断力は素晴らしいと思います。事業の舵取りをする上で、社員がついてこない事には始まりませ

ん。「人より賢い。人より仕事ができる。人より人格者である。この3つのうちどれか1つでも身に付ければ、社員はついてくる」と、直英に言われたことがあります。1つでも達成できているのかと聞かれると全くできているとは思いませんが、私は明るさという面では人より頭抜けていると自負しています。持ち前の明るさで、社員に「ユタカでよかった」と思ってもらえる会社づくりを今後もしていきたいと考えています。

2000年企業を目指す

今後の事業展開について、どのようにお考えですか。

自動車学校をはじめ、自動車関連サービス業には様々な困難が待ち受けています。出生数は年々減少しており、既に70万人を下回りました。若年層の減少はそのままマーケットの縮小につながります。さらに、物価高などを背景とした若者の車離れも加速しています。そうした環境変化への対応を第一

に進めていきます。

また、将来訪れるマーケット縮小に備え、新規事業への進出も考えています。直近では、北海道・帯広の貸しビルを取得したご縁から、北海道スペースポートとのつながりもできました。宇宙産業に進出することも新規事業で検討しているビジネスの1つです。

社長就任時、私は「2000年続く企業を目指す」と宣言しました。その実現に向けて、今後も柔軟性を持った事業展開を行ってまいります。

新総代として当金庫に期待することはありますか。

最近では、「産学官」に金融業界の「金」を加えた「産学官金連携」と言われています。資金供給の担い手に留まらず、企業や自治体とのマッチングなど、金融機関が持つ情報や知見を活かしたサポートをしていただきたいです。

また、補助金や支援策など、私たちが見逃してしまったり気付かないような幅広い情報提供をお願いしたいと思っています。



ユタカサービスグループ
・ユタカコーポレーション株式会社
・ユタカ産業株式会社
・豊栄ビル株式会社
(花田支店お取引先)
所在地 豊橋市中野町字平北1-5
設立 1938年4月
資本金 5,000万円
従業員 266名(2025年4月現在、グループ全体)

この人に聞く

interview this person

三重大学人文学部文化学科教授
国際忍者学会会長

山田雄司氏

忍者の実像を露わにする 国際的忍者研究者



Profile

経歴

1967年静岡県生まれ。
京都大学文学部史学科卒業。亀岡市史編さん室を経て、筑波大学大学院博士課程歴史・人類学研究科史学専攻（日本文化研究学際カリキュラム）修了。博士（学術）。2011年より現職。日本忍者協議会顧問、伊賀流忍者博物館顧問を歴任。

主な著書

『怨霊とは何か』（中央公論新社）、『忍者の歴史』『忍者の精神』（KADOKAWA）、『忍者はすごかった 忍術書81の謎を解く』（幻冬舎）など。

忍者研究の第一人者である三重大学の山田雄司教授。忍者に関する多くの著書を持つ同氏に、研究を始めたきっかけや研究内容、忍者の実像などについてお話を伺った。

文系も理系も一体と なった忍者研究

「三重大学伊賀連携フィールド」の設立が忍者研究のきっかけに

私は2012年から忍者の研究を始めました。それまでは中世の日本の信仰について主に怨霊の研究などを行っていたのですが、伊賀市と上野商工会議所と三重大学が協力して、伊賀地域の発展に貢献する「三重大学伊賀連携フィールド」を立ち上げたことがきっかけで忍者について調べるようになりました。

当時の私は、特に忍者に詳しい訳でもなかったのですが、しっかりと研究ができるのか疑問を持っていました。ですが、忍者のことについて書かれた書籍を何冊も読んでいくうちに、書かれていることはどこに根拠があるのだろうと感じるようになり、原点に立ち返って

忍者についての資料を集めて研究を行うようになったのです。

科学的なアプローチで忍術の効能も分析

いざ研究してみると、忍者が一般的にイメージされているものと実態がずいぶんと違っていたこともあり、たいへんおもしろいと感じました。また、研究をしているうちに忍者の精神面にも興味を惹かれるようになりました。「忍」という文字は「刃」の下に「心」が置かれています。どんなことがあっても動じない、耐える、我慢する。こういった忍者の心のありようが日本の文化によく合っていて、それが日本だけではなく、海外にも忍者の人氣が広がっている1つの要因だということがわかってきました。

また、大学の理科系の先生方と協力して科学的な側面からも忍者に関するさまざまな研究を行いま

した。その中の1つは、忍者が食べていたという兵糧丸^{ひょうりょうがん}についてです。以前は、これを食べると腹持ちがよく、少し食べただけでも長時間空腹にならずにいられるといわれていました。では、実際に兵糧丸にはどのような効能があるのかと食品化学の先生に協力していただいて、それに含まれている成分を分析してもらいました。その結果、兵糧丸にはいくつかの生薬が練り込まれていることがわかったのです。忍者は緊張した状態で任務をこなさなければなりません。その最中に兵糧丸を食べることで生薬の影響もあり緊張状態が緩和されます。そのため、落ち着いた状態で任務に取り掛かることが可能なのです。

それから、甲賀流忍術家で、現在は三重大学の産学官連携アドバイザーも務めていらっしゃる川上仁一先生をお招きし、「忍者の呼吸法」といわれる息長と護身術の1つ、九字護身法^{くじごしんぽう}の呪文「臨兵闘者皆陳裂在前」^{りんぺいとうしやけいぢんれつぜんぜん}を習ったことにより、これらの忍術を行うこと

るのかを、医学部の先生の協力も得て測定し、やはり実際にリラックスして集中力が上がる状況を作ることができるという結果が出ました。

このようにさまざまな実験を行ったことで、忍者というのは当時の最先端の科学を身につけて、それを実践していた人たちなのだ



九字護身法

(国立国会図書館蔵)

世界に「忍者」を伝える／

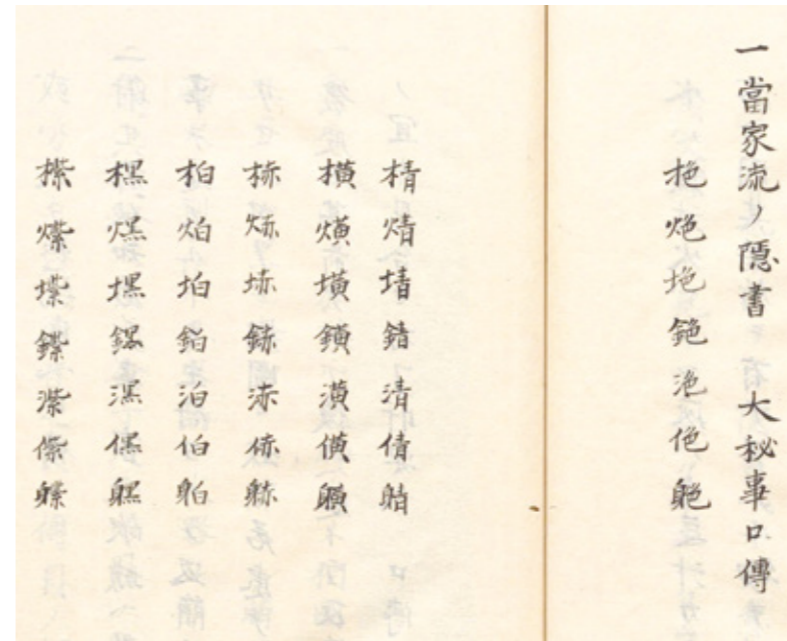
三重大学伊賀連携フィールド忍者文化協議会

2012年から「伊賀における【忍者文化】に着目した地域活性化の取り組み」をもとに、忍者に関する学術的研究を行っている三重大学伊賀連携フィールド忍者文化協議会。それまで学問として扱われていなかった「忍者」について、史料の撮影、調査、解説を行い、忍者の実態がどのようなものだったのかを各地で紹介している。

海外での講演・実演もっており、2013年のモンゴル・ウランバートルでの講演を皮切りに、多くの国からの要望に応じて現地へ赴いて忍者講座を開いている。地道な活動を続けて日本国内だけでなく、世界に向けても正確な「忍者文化」を伝えている。

三重大学伊賀連携フィールド忍者文化協議会の主な海外講演

- 2013年 6月 モンゴル忍者講座(ウランバートル)
- 2014年 9月 中国社会科学院日本研究所 国際シンポジウム(北京)
- 11月 ヨーロッパ忍者講座(イギリス、スペイン、イタリア)
- 2015年 7月 ヨーロッパ忍者講座(フランス)
- 10月 アメリカ忍者講座(ニューヨーク)
- 2016年 2月 ロシア忍者講座(モスクワ、サンクトペテルブルク)
- 5月 アメリカ忍者講座(シアトル)
- 11月 ヨーロッパ忍者講座(ドイツ、オランダ)
- 2017年 3月 アメリカ忍者講座(ホノルル)
- 6月 ブルガリア忍者講座(ソフィア)
- 11月 ベトナム忍者講座(ホーチミン、ハノイ)
- 2018年 7月 インドネシア忍者講座(ジャカルタ、プラーコルト)
- 2019年 3月 オーストラリア忍者講座(シドニー、キャンベラ)
- 10月 中東欧忍者講座(ハンガリー、ルーマニア)
- 10月 ミャンマー忍者講座(ヤンゴン)
- 2022年 9月 タイ忍者講座(プレー県、ナーン県、バンコク)
- 11月 セルビア・ハンガリー忍者講座
- 2023年 4月 台湾忍者講座(台北)
- 8月 三重県、ブラジル・サンパウロ州姉妹提携50周年事業
- 11月 中東欧忍者講座(ハンガリー、ボスニア・ヘルツェゴヴィナ、クロアチア)
- 2024年 6月 中東欧忍者講座(北マケドニア、コソボ、ポーランド)
- 2025年 3月 ベルギー・ルーマニア忍者講座
- 5月 ブルガリア忍者講座(ソフィア・ブルガス)
- 11月 スロベニア忍者講座(リュブリャナ)
- 12月 エジプト忍者講座(カイロ)



忍術書「万川集海」にかつて忍者が使ったとされる暗号の一種が記されている。漢字に似た49字で構成される (国立公文書館所蔵)

など感じました。以前、ある科学館で講演をした際に暗号について少しお話をしたのですが、忍者は情報を得て主に伝達する際に、情報が奪われないように暗号化した文書を書いていた。そういったことは日本の歴史では他に例がなく、平安時代や鎌倉時代に暗号を使って何かを

やっていたという史料は見当たりません。しかし、忍者について書かれた史料には、文書において文を一字ずつずらして書くとか、炙り出しなど、いろいろな手法が書かれています。現代においても暗号の技術というのは非常に重要なもので、忍者が行っていた暗号化は現代のものと比較すると簡単な

ものではありません。それでも、その元となるものを生み出し、知恵を振り絞り、何度も成功と失敗を繰り返しながら、より新しく良いものを作ろうと努力を重ねたのでしょう。その姿勢について、私はたいへんすごいことだと感じています。

国際忍者研究センターが設立され、成果を海外にも発信

忍者研究を進めていくにつれて、伊賀地域には忍者に関する史料が多く残っていて、個人で持ち合わせている方も多数いることがわかってきました。また、国内はもちろんですが、海外からも研究に関する問い合わせが増えてきました。そこで、国際的な忍者研究の拠点となり、研究成果を国内外に発信していくことを目指した「国際忍者研究センター」が、2017年に三重大学伊賀連携フィールド内に設立されました。センターの具体的な活動は、忍者や忍者史の史料に関するデータベースの構築や調査研究、ときには忍術書の内容を科学的に実証・



検証するなど、文系理系の各専門分野の先生方が協力して研究活動を行っています。研究に対しての興味・関心という面では、海外からの熱量が高いため感じています。三重大学の大学院に「忍者・忍術学」の修士課程があるのですが、そこで修士号を取得した海外出身者が何人もいます。毎月伊賀市で行っている講座を動画で配信もしているのですが、こちらも海外の方がよく見られているようで、三重大学が忍者研究を行う日本で唯一の大学として海外で認知されてきていることを実感しています。

生き延びることこそ が忍者の責務

忍者は日々の備えを怠らない

多くの方がイメージする忍者は、黒装束姿で素早い動きをしながら手裏剣を投げるといったものかと思いますが、日常においてそういった派手な動きをする場面は少なく、いざという時の備えを怠らず静かに生活をしていたようです。

江戸時代に書かれた忍術書によりまずと、忍者にとって必要なことは第一に読書をする事だとされています。儒学書や軍書などを数多く読み、学問の素養を身につけることが最も大事な事だったのです。次に外に出て歩くこと。それによってさまざまな人や物を見て、聞いて、知ること情報収集にも繋がりました。体力強化の側面もあり、暑さ寒さに触れて忍耐力を高め、高山や険しい谷を上り下りすることで、持久力や瞬発力を高めることに繋がりました。



甲賀流忍術家の川上仁一氏(左端)の指導を受け忍術実習を行う三重大学の学生

これらは、いつ何が起きてもすぐに対応するために行っていたもので、いわば修業です。忍者にとって修業とは特別なものではなく、日々の生活そのものだったといえます。

忍者の心得「風になる」

武士には武士道というものがありませんが、忍者にも忍道というものがあります。三大忍術書の一つである「万川集海」に忍道という言葉が数多く出てきます。その中には忍者としての心構えなどが書かれているのですが、そこで大切

なことだとされているのが「生き延びること」です。忍者の仕事は情報を集めてくることです。死んでしまえば味方に大事な情報を伝えられない。それでは任務は失敗です。どんなことがあっても生き延びる。そのためには、たとえ逆さ吊りや厳しい拷問を受けても耐えて我慢すること。それが忍者の心構えとして重要なことだと記されています。

突き詰めれば、忍者が持つ技術は生きるための技術だと思っています。江戸時代の尾張藩の軍学者・近松茂矩が、元文2(1737)年に伊賀、甲賀の忍者の口伝をまとめた「用間加条伝目口義」によりますと、忍者が任務を行う上での心得として「風になる」と記されています。風には色も形もない。だから相手方に忍び込むときは、さまざまな状況に応じて臨機応変に自分を変えられるという意味です。私が好きなブルース・リーがかつて似たような意味として「友よ、水になれ」と発言しています。忍者はさらにその上をいくまったく形のないものになる。刻々と

状況が変わる中で生きるために何が最良の手かを常に考え、柔軟に対応できる在り方というものが忍者の特徴的な姿だと思っています。

服部半蔵は忍者ではなかった

忍者の中で最も知られている名前が服部半蔵ではないでしょうか。以前にエジプトへ行って講演をした際に「服部半蔵は忍者ですか」と質問をされ、驚いたことがあります。それほどまでに服部半蔵の知名度が高いということでしょう。

実はこの半蔵という名前は、伊賀の服部家当主が代々名乗ったものであり、初代は服部半蔵保長で、当初は室町幕府將軍・足利義晴に仕えていました。後に三河國・岡崎へ移り住み徳川家に仕官します。そして、その息子である二代目が服部半蔵正成で徳川家康に仕えました。多くの歴史小説やドラマ、映画などに登場するあの有名な服部半蔵です。ただし、岡崎生まれの正成が忍者であったことを示す史料はありません。あくまで武将として徳川家臣団の一員となり



徳川十六将図。家康と家臣である16人の武将が描かれている。赤枠で囲まれた人物が服部半蔵正成 (浜松市博物館所蔵)

した。

天正10(1582)年の本能寺の変後には、堺にいた家康が身の危険を感じて急ぎ本拠地・岡崎へ逃げ帰った「神君伊賀越え」の際に、正成が伊賀者、甲賀者合わせておよそ300人を集めて道中の護衛を依頼し、無事に岡崎へ帰還することに一役買いました。

天正18(1590)年に家康が江戸に入府するころには、半蔵は

200人の伊賀者を配下に置く組頭として彼らを束ねたことから、「服部半蔵II伊賀忍者」といったイメージが出来上がったのかもしれない。

実際はどうあれ、半蔵と伊賀者たちの忍びとしての活動が家康の天下取りに貢献していたはずで、後の平和な時代を築く上で大きな役割を果たしていたのは間違いないでしょう。

よく学び、 自らを律する

現代人が忍者から学ぶこと

現代を生きる我々が、忍者の生きる姿勢から学べることはいろいろとあると思います。一つは、日々地道に学ぶこと。先ほど申し上げましたが、忍術書には忍者にとって大事なことの1番目に読書をする事と書かれています。儒学と軍学の書は必須科目として、それ以外にもさまざまな分野の書物を読むことを推奨しています。本を読んでいるときには自分に役立つかわからなくても、得た知識がいつか何かのヒントになることがあると思います。常に学んで知見を広げる大切さは、現代にも必要なことだと思います。

次に、外へ出て体験をすることです。現代ではインターネットを使えばいろいろなことを知ることができます。しかし、画面上ではなく、実際に足を運んで生で体験・体感することで理解度はより高まると思います。

そして自分を律すること。「万川集海」には、最初に精神的なことが書かれています。高度な知識を豊富に持っている忍者ですから、悪用しようと思えばいくらでもできるはずですが、ただ、それをしてしまうと忍者ではなく犯罪者になってしまう。これは現代の科学でも同じだと思うのです。科学技術も利的に使えば多くの人が恩恵を受けられますが、利己的に使えば世の中が悪い方向へと向かってしまいかねません。忍者というものには、常に高い倫理観が求められているのだと思います。



REVICareer(レビキャリア) 「政府機関×金融機関」による 地域企業向け経営人材紹介

REVICareer(レビキャリア)は、大企業から地域の経営人材へと「新しい人の流れ」の創出を目的とする、地域企業経営人材マッチング促進事業の一環として整備された人材プラットフォームだ。事業の運営を担う株式会社地域経済活性化支援機構(REVIC:レビック)の常務取締役柴田聡氏にお話を伺った。

最大420万円の 給付金

地域経済活性化支援機構の概要について教えてください。

地域経済活性化支援機構は、特別法に基づき設立された政府系機関の一つです。政府からの出資と民間金融機関からの出資によって運営されている官民ファンドでもあります。2009年

に設立された企業再生支援機構が前身となっており、地域金融機関と連携しながら、地域経済全体の活性化に貢献する役割を担っています。また、株式会社組織とすることで、行政機関や独立行政法人では行いにくい機動的な動きに対応しています。

事業内容は、大きく三つに分かれています。①中小企業などの事業再生を支援する事業再生支援事業、②地域活性化ファンドなどへ出資したり、再チャレンジを支援したりする地域活性化支援事業、③金融機関やその支援先に専門的なノウハウを持つ人材を派遣する専門家による支援事業です。この中に、地域企業と大企業人材を繋ぐプラットフォームREVICareerを活用した、地域企業経営人材マッチング促進事業があります。

新しい人の流れを 創出する

地域企業経営人材マッチング促進事業について教えてください。

地域企業経営人材マッチング促進事業は、地域の中堅・中小企業による大企業人材の確保を進めるため、REVICareerを活用して大企業人材を採用した企業に、最大420万円(年収の6割・上限あり)の地域企業経営人材確保支援事業給付金を給付する事業です。今年度から採用企業の意見を参考に年収要件を細分化し、給付金上限額の見直しを行っています。

給付金について

転籍型の場合、REVICareer登録人材を雇用期間1年以上、**年収550万円以上で採用することで、最大420万円の給付金を受給**できます。

○無期雇用、転籍型で採用した場合の給付金計算例

年収	給付金
700万円以上	420万円(上限)
600万円	360万円
550万円	330万円 ^(※)

(※)【給付金算定式】
年収(550万円)×期間【2年間(無期雇用の場合最長2年間)】×給付率(30%)=330万円
(静岡県内の企業は年収500万円以上で採用することで給付金受給可能)

REVICareerの概要について教えてください。

REVICareerは、経営人材を確保したい全国の中堅・中小企業



地域経済活性化支援機構
常務取締役

柴田 聡(しばた さとる)氏

1969年岩手県生まれ。東京大学経済学部卒業。米スタンフォード大学修士。1992年大蔵省入省(現:財務省)、金融庁監督局銀行第二課長、同庁総合政策局総務課長、財務省中国財務局長等を経て、2022年6月から現職。金融庁研究参事(中国経済・金融)、広島大学客員教授を兼務。

と大企業出身者を繋ぐプラットフォームであり、人材のデータベースです。

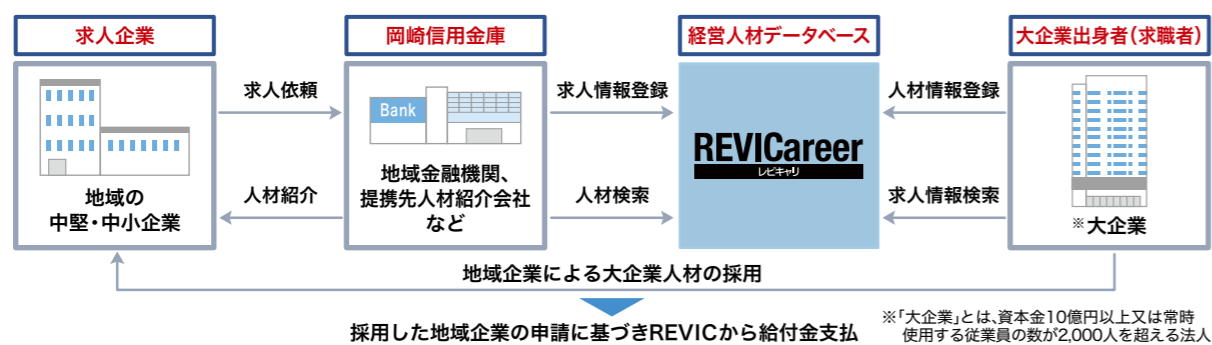
REVICareerを活用した地域企業経営人材マッチング促進事業は、金融庁の事業として2021年に始まり現在は経済産業省との共同政策事業となっています。

既存の人材マッチングサービスとの違いはどのようなところですか。

地域企業からは経営人材を採用したいとの声が聞かれます。しかし、経営人材となると一件一件がオーダーメイドのきめ細かな対応が必要となるため、民間の雇用に関係する企業ではカバーし切れていませんでした。民間のマッチングサービスの多くは、大都市部、30代以下の比較的若年層が中心となるビジネスモデルと言えます。そうした空白を埋める存在です。

また、転職される方にとって金融機関が仲介者という大きな安心感や信頼性があることに加え、登録者の経歴や身元確認はREVIC側で行うという情報の信頼性も

■ 地域企業経営人材マッチング促進事業



人材紹介の流れについて教えてください。

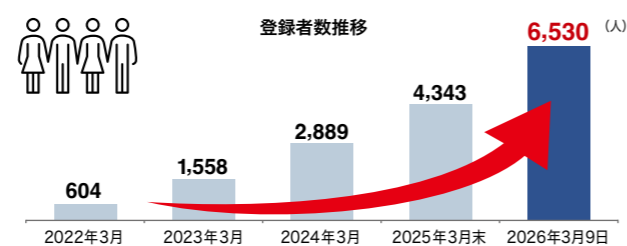
お取引先の求人依頼に基づき、金融機関がREVICareerに経営課題を含む求人情報を登録したり、人材検索をしたりします。他方、地域創生を志す大企業出身者の方々も、REVICareerに個人の人材情報を登録したり、求人情報を検索したりします。双方のデータがマッチングすると金融機関を通じて地域企業に人材が紹介されるという流れです。

登録者数はどのくらいですか。

REVICareerの人材データベースには、地域創生を志す大企業出身者の方々が約6500人以上登録されています。毎月300人から400人ほどの新規登録申込みをいただいている状況です。今ではどんな業種、年齢層でも最適な人材が見つかるくらいになっています。2026年度中には登録者数1万人を超える見込みで、相

■ 登録者は地域創生を志す大企業出身者約6,500人

- REVICareerの登録人材は、資本金10億円以上又は従業員数が2千人超の大企業(連結子会社含む)での勤務経験者に限定
- 登録時にREVICが大企業経歴や身元確認を実施 → 地方企業の経営課題を解決できる経営人材が豊富な信頼性の高いデータベース



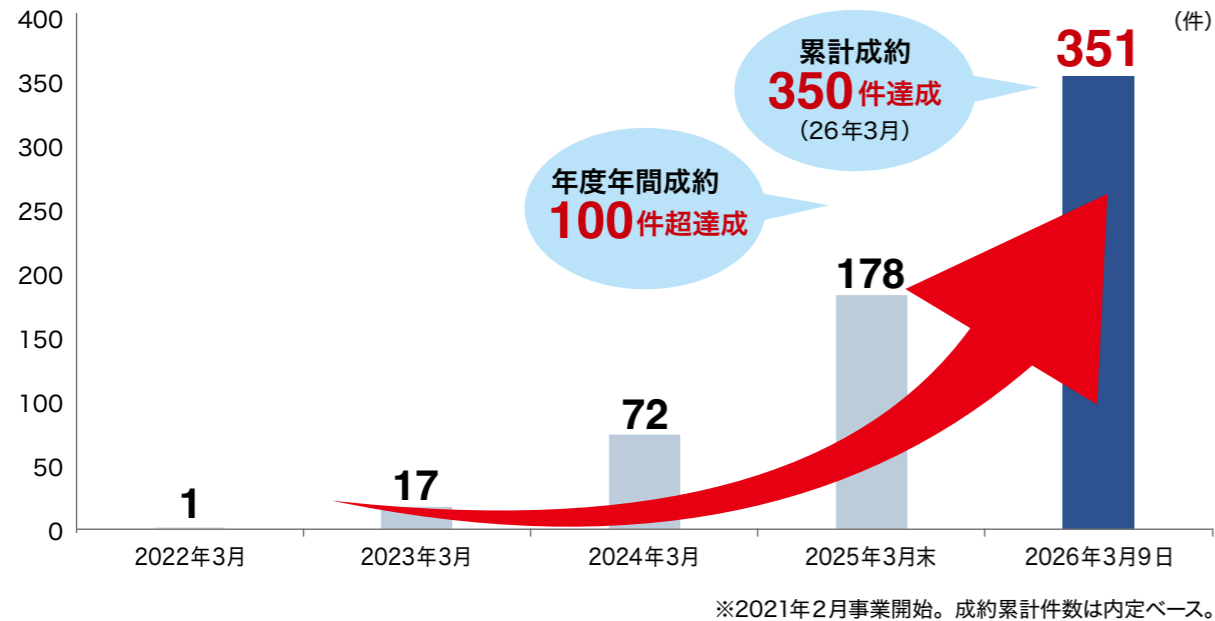
のデータベースに成長する見通しです。

成約実績はいかがですか。

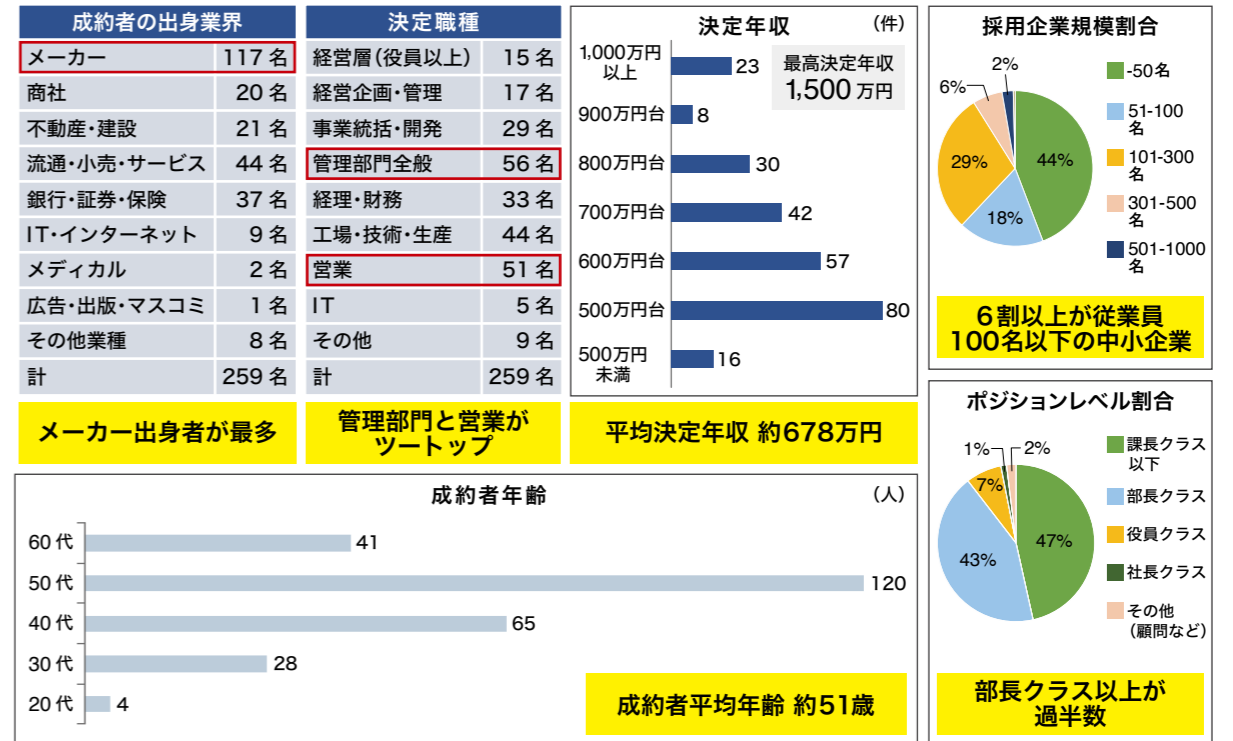
事業を開始して約1年後の2022年3月末の成約実績累計は1件でした。そのため、制度の周知を図るため金融機関に足を運び広報に努めてきました。その結果、2026年3月末には累計350件を達成することができました。

■ 成約実績累計350件達成

- 全国約6,000人の大企業出身者がREVICareerに登録し、全国200超の登録金融機関が全国の中堅・中小企業の経営人材採用を支援
→ 全国の中堅・中小企業300社以上がREVICareerを活用



■ マッチング案件の傾向(2025年9月30日時点)



■ REVICareerにおける成約事例

① 技術マネジメント案件		② 管理部門マネジメント案件	
住所・年齢	愛知県在住、50代	住所・年齢	静岡県在住、40代
経験業種	自動車部品メーカー	経験業種	輸送機械メーカー
経験職種	品質管理	経験職種	経理・会計 海外駐在経験
企業	鋳物メーカー	企業	食品メーカー
ポジション	品質管理	ポジション	経理部長候補
仲介金融機関	愛知県の信用金庫	仲介金融機関	静岡県の信用金庫

③ 技術マネジメント案件		④ 技術マネジメント案件	
住所・年齢	愛知県在住、60代	住所・年齢	東京都在住、50代
経験業種	自動車部品メーカー	経験業種	電機メーカー
経験職種	開発→経営企画→海外子会社社長	経験職種	生産企画・管理
企業	機械部品メーカー	企業	パルプ・製紙
ポジション	技術部設計課	ポジション	生産管理職
仲介金融機関	愛知県の銀行	仲介金融機関	静岡県の銀行

東海地区の成約状況はどうなっていますか。
東海地区でのマッチング成約件数は、2026年1月末で55件となっています。人口比などから関東や近畿地区と比較してもかなり活発に取り組まれているという印象です。
愛知県内では、50代大手自動車部品メーカーで品質管理を経験された方を鋳物メーカーの品質管理責任者として採用した事例があります。年収は500万円台ですが、Tier1、Tier2といった自動車業界における高階層の企業から転職された先行的な事例となっています。

マッチングの傾向について教えてください。
メーカー出身者の登録者が最多であることを反映して、製造業での活用が一番多くなっています。個別に見ると成約者の平均年齢は約51歳で、部長クラス以上の採用が過半数を占めています。職種では、管理部門と営業が1位、2位となっており、決定年収は

500万円台が最多です。採用企業の規模は、従業員数100名以下の企業が全体の6割以上を占め、50名以下の企業が44%と最多です。注目点としては60代の成約者が一定数いることです。
地域金融機関の主要取引層とREVICareer仕組みは馴染むのではないのでしょうか。
現状の課題と今後の展望について教えてください。
事業開始から5年が経過し、一定の普及は進んだと思いますが、制度の認知度が足りていないと感じています。また、地域毎の温度差も感じています。政府の事業という観点から、全国津々浦々に普及を図りたいと思っています。
そのため、制度の普及・周知・広報により力を入れていく予定です。登録者数で1万人、成約件数で1000件の早期達成を当面の目標としています。登録金融機関には、「先ず1件」の成約実績を得ることでノウハウを蓄積し、地元企業の経営人材不足解消に役立っていただければと思っています。

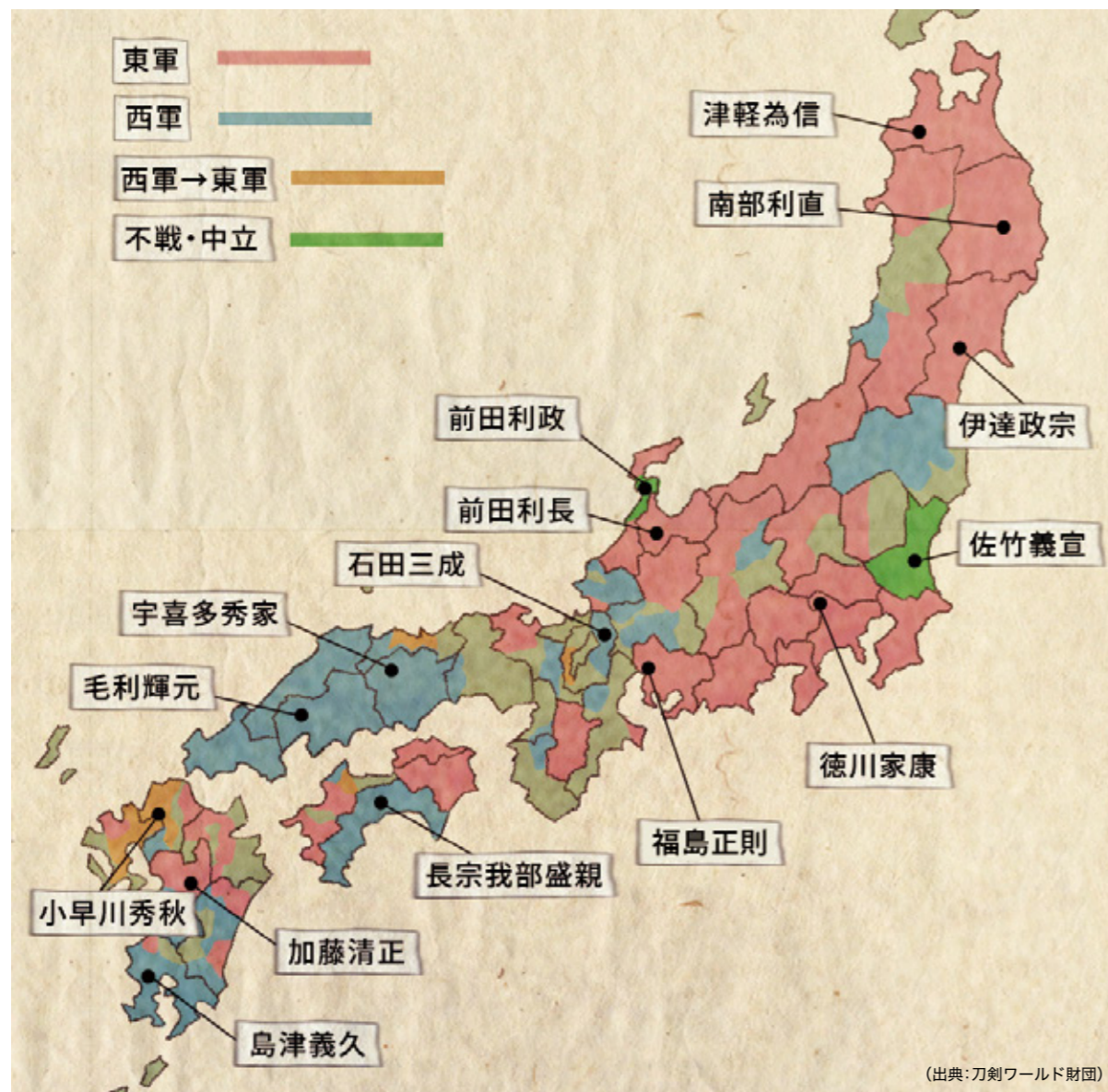
談社)の中で、姜沆の『看羊録』の記述を紹介して蔚山以来の清正、正則らと三成との反目と確執を書いている。

* * *

清正は、三成を殺したいとまで思った反三成の筆頭であるが、関ヶ原には参陣していない。九州から駆けつける気持ちはあったが、関ヶ原が一日で決着がついたので関西に上る機会を失ってしまったのだ。

もう一人の反三成の代表、正則は、関ヶ原でも先鋒を担当して宇喜多秀家軍と激闘を繰り返し、武功第一と言ってよい。家康は関ヶ原後の恩賞で正則を厚遇し、広島五十万石の封土を与えた。この正則であるが、実は母が大政所(秀吉の母)の妹にあたるので秀吉の血縁であり、秀吉の「子飼」の武将でもある。そのため東軍に彼が与したのは、三成から見れば意外とも言えることだったのだ。武断派の頭目・清正は、蔚山では兵糧尽き果てて明軍に囲まれ、投降してもおかしくないぐらいまでに追い詰められた。それでも戦い

関ヶ原合戦直前の大名勢力図



(出典: 刀剣ワールド財団)

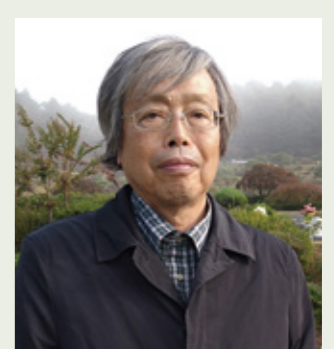


関ヶ原合戦図屏風

(提供: 岐阜市歴史博物館)

歴史と文化

関ヶ原後の平和維持 福島正則の場合



上垣外 憲一
(かみがいと けんいち)

1948年松本市生まれ。東京大学教養学科卒業、同大学院修了後、国際日本文化研究センター、大妻女子大学等の教授を歴任。比較文学・文化学者で古代からの日本と朝鮮半島との関わりに関する論者が多い。著書に『倭人と韓人』『雨森芳洲 元禄享保の国際人』『文禄・慶長の役 空虚なる御陣』(講談社学術文庫)、『鎖国前夜 ラブソディ 惺窩と家康の「日本の大航海時代」』(講談社選書メチエ)『安重根』(ミネルヴァ書房)など。

関ヶ原の戦いは最近論争が活発で、「関ヶ原本」もいろいろと出ている。関ヶ原の主役はなんといっても岡崎の英雄・徳川家康公であるから、もう一度関ヶ原の戦いについて書かせていただきたい。

* * *

歴史学者の笠谷和比古さんは戦国時代が専門であり、家康の伝記でも代表的な著者である。私は家康については専門ではないが、朝鮮関係としては文禄・慶長の役について『空虚なる出兵』として1989年に出版している。その中で私は、朝鮮の儒学者で藤原惺窩の友人であった姜沆が、自身の著書『看羊録』で次のように書いていることを紹介した。朝鮮半島・蔚山での戦いで明の大軍を撃

退して戦功を挙げた加藤清正、浅野幸長、福島正則ら、いわゆる武断派諸将が恩賞を得るところか、石田三成の腹心・福原長麿らの讒言によって、秀吉から処罰されるという事件があった。それをきっかけに、秀吉恩顧の清正、正則らは本来関ヶ原の戦いで三成率いる西軍に付くのが当然であるところ、三成への恨みから東軍に与したというものである。

前述の『空虚なる出兵』を出版したころは、日本史の専門家は朝鮮での確執が関ヶ原に繋がったということを言っていなかった。(戦前の徳富蘇峰は、著書『近世日本国民史』でそのことを述べている。)

しかし、笠谷さんは、関ヶ原本の代表的な一冊『関ヶ原合戦』(講

抜き、援軍も得て明軍の撃退に成功している。この時に日本軍が獲得した明軍の首級は二万ともいわれる。その対明軍での勝利は清正から見れば領国一國分ぐらいの価値があると思われただろう。しかし何の恩賞もなく、しかも蔚山での防衛の苦戦の経験から、武断派の清正までもが諸将（黒田長政、蜂須賀家政、浅野幸長ら）たちの戦線縮小の提議に賛成する。それが恩賞どころか処罰、謹慎処分、秀吉に目通りかなわずとなる。それでも伏見の大地震で清正は伏見城に駆けつけ、秀吉を救おうとする。（歌舞伎の「地震加藤」は、これを題材とする。）

さて、私は二か月前に岐阜関ヶ原古戦場記念館を訪問しているところ考えていた中、旧友の笠谷さんに再会した。そこで話をしていたら、関ヶ原合戦後の「大名配置」論について批判を受けたので反論を考えているのだという。それはどういふことかという、関ヶ原合戦で家康の天下人としての地位は完全に安泰なものになったとい

う通説に対し、笠谷さんは毛利に接する地に配されたのが家康から見て「外様」の大名であり、正則はその筆頭である。つまり、西国において家康はまったく覇権を得ていないのだと論ずる。笠谷さんはこの「発見」を喜び、少し論を過激にさせた点はあるだろう。しかし、この論は大いに根拠があると私は思う。

笠谷さんが論じたのは、秀吉恩顧の大名の代表でもある正則が先鋒を務めるほど東軍に味方したのは、家康への忠誠ではなく秀頼への忠誠であるということなのである。何故なら会津の上杉景勝の征討は、豊臣政権の首班としての家康が司令官となって出征しているが、会津征討軍の進発は形式上は秀頼を戴いての出征なのである。それに対して、三成、増田長盛などが家康討伐のため兵を挙げたのは、実は毛利秀元の軍が大坂城を占拠して、いわばクーデターで豊臣政権を乗っ取り、秀頼を「手中」にして秀頼の名によって家康征討を呼号したものである。

秀頼の名をもって行っているが、これは秀頼の真意ではない。いわば「偽勅」による「謀反」であり、自分こそが秀頼の命に従った東軍の首領である。三成らはその秀頼様を毛利軍によって監禁して偽の家康追討令を出させたのだ。というのが家康の言い分。

実は東軍も西軍も、関ヶ原では名目上はともに「秀頼」を戴いて戦ったのである。これは笠谷さんの指摘で、まさしくその通りである。だからこそ、正則はその名分をたてとして、秀吉子飼いの武将でありながら、東軍に参陣することができたのだ。だから、関ヶ原合戦の直後に家康が大坂城の秀頼を攻めたのなら、正則は秀頼を守るために大坂方に立って奮戦したはずである。

東軍の中で最強の兵力を持っていたのは正則と長政で、むろん戦功も大きい。当然ながら大きな領国を獲得したが、長政五十万石は筑前、正則五十万石は広島、と特に長政は大坂から遠く離れている。次の戦争が起るとしたらそ



大阪城

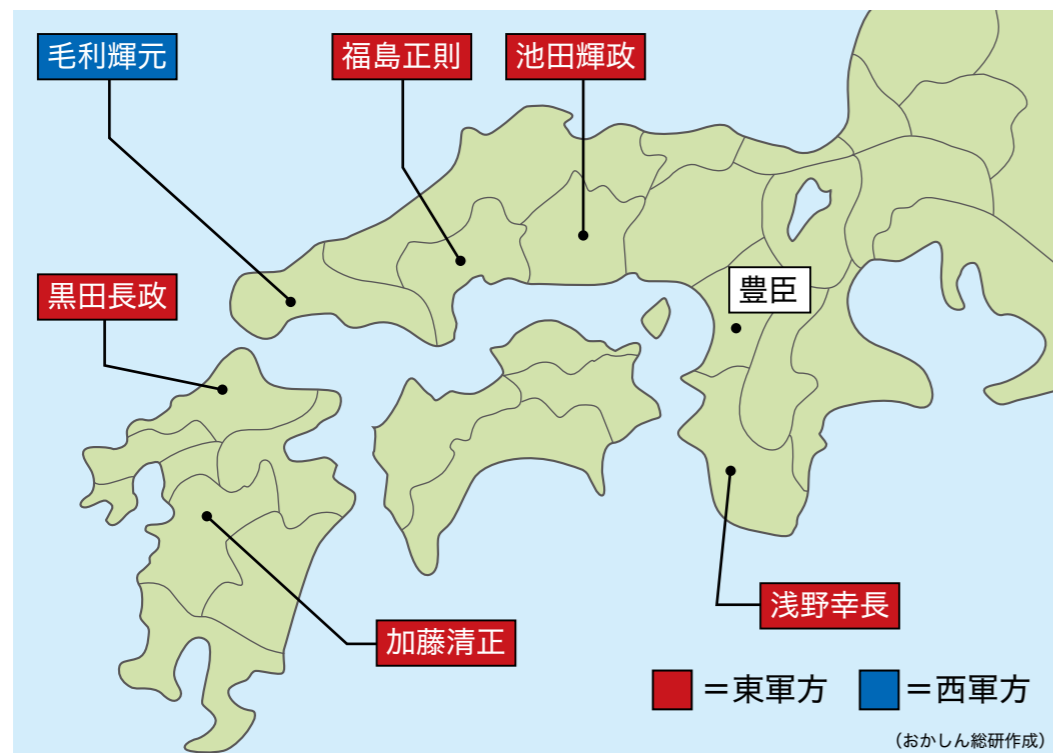
れは大坂で、家康対秀頼になることは目に見えている。

私は、家康としては秀頼に最も味方したい正則には、九州の豊後が西軍方であったことから、できれば豊後を与えたいところだったと思う。しかし正則は、いや領地はできるだけ大坂に近いところでお願ひします。でなければ、大坂の秀頼様に何かあった時に駆け付けることはできません、ということの家康に言ったと思う。

家康は、広島五十万石では恩賞が少ないのではないかと心配していたというが、正則は大いに満足していると聞いて安心したという

話が伝わっている。正則の満足の一因は、これで秀頼様をお守りできるといふ心があると私は見ている。広島からなら船により、一日で大坂に駆け付けることができるからだ。（関ヶ原の前、毛利輝元軍は一日で大坂に着いている。広島が本拠だからだ。）

関ヶ原合戦後の西日本勢力図



小早川秀秋に助言を与えるなど、東軍に味方する動きも多々あったことから、秀吉恩顧、豊臣恩顧の

大名に対する影響力を残した状態であったことに符合しているのである。

寧々は高台院として、出家の身となって政治の表舞台から去るが、豊臣恩顧の大名に隠然たる影響力があった。家康はそれを重んじて高台院には礼を尽くした。寧々に最も近かった幸長が、大坂に最も近い大大名として和歌山を領したのは、明らかに正則よりも優遇されている。つまり、家康から信頼されているということだ。

家康は、あくまでも次期関白になり得る秀頼が成人するまでの豊臣政権の摂政という立場だ。圧倒的な武力の優越をもってしても、この「名分」は家康にとつての重しであった。最大の親秀頼である正則が、できれば自分より先に病死してくれれば、と家康は内心思っていたと私は思う。それが、大酒飲みで早死にしような正則がなかなか健在なのは、家康にとつてひそかな悩みの種だったろう。

安心できる浅野家を広島に入れたのは、家康の卓越した大名人事の最期の布石であったと私は思う。

トータルアセット USDドルサービス

「外貨建て」の商品にご興味があるお客さま！

「外貨」での運用を終えたら「円貨」で受け取らなきゃ…と考えていらっしゃいませんか？



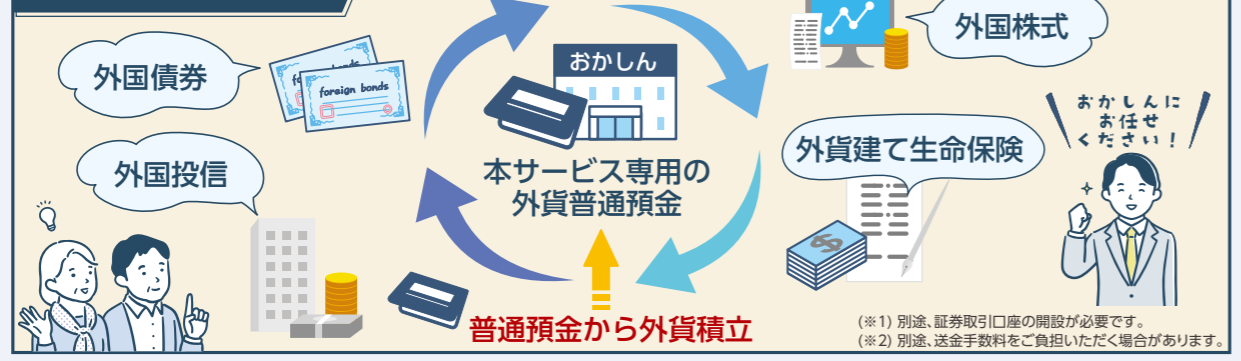
実は「米ドル」のまま 外貨建ての金融商品に切り替えていくことができます。

+ 普通預金口座から外貨積立もできます！

(個人のお客様は、おかしんアプリで残高確認もできます)

魅力的な金利や
為替手数料を
ご用意しています

サービスのイメージ



外貨普通預金 商品概要

商品名	「トータルアセットUSドル外貨普通預金」	取扱通貨	米ドル
対象者	個人(原則として18歳以上)および法人のお客さま	預入単位	1補助通貨単位
預金種類	外貨普通預金	適用利率	変動金利
為替手数料	預入時に1米ドルあたり10銭(90銭優遇)の為替手数料がかかります。引出時に1米ドルあたり50銭(50銭優遇)の為替手数料がかかります。		
留意事項	預入方法は、米ドル建ての為替による振込入金、およびご本人の普通預金(円貨)からのお振替えに限ります。(当金庫で開設済みの他の外貨預金口座からのお振替えはお取り扱いできません。)		

現在の適用利率を詳しく知りたい方



金利サイトはこちらから

! お引き出しは、当金庫を募集代理店とする保険契約の米ドル建て保険料の送金、および当金庫を通じて提携証券会社に開設された金融商品仲介口座への米ドル建て送金、もしくはご本人の円預金口座へのお振替えに限ります。(当金庫で開設済みの他の外貨預金口座へのお振替えはお取り扱いできません。)

- 苦情処理措置**
本商品の苦情等は、当金庫営業日に、営業店または顧客相談室(9時~17時 フリーダイヤル:0120-102-156)にお申し出ください。
- 紛争解決措置**
愛知県弁護士会(電話:052-203-1777)、愛知県弁護士会西三河支部(電話:0564-54-9449)の紛争解決センター等で紛争の解決を図ることも可能ですので、利用を希望されるお客さまは、当金庫営業日に上記顧客相談室または紛争解決センター(10~16時)にお申し出ください。
詳しくは当金庫の窓口または ☎0120-822-140 にてお尋ねください。



商号等 岡崎信用金庫
登録番号 登録金融機関 東海財務局長(登金)第30号
加入協会 日本証券業協会

「外貨」のまま保有をしていただく効果

- 01 通貨分散の効果が期待できます**
 - 円資産でない基軸通貨の米ドルを併せ持つことで、分散投資によりリスクを抑える効果に繋がります
 - 海外の高金利を享受できます
- 02 為替変動で一喜一憂しない**
 - 外貨で殖やし、外貨のまま育てます
 - 円評価額だと感じやすい「ハラハラドキドキ」感が薄まります
- 03 為替手数料がかかりません**
 - 「円貨」にすることなく「外貨」で別の外貨建て商品の運用を続けられます

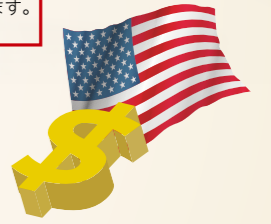


お取り扱いする外貨は、「米ドル」です

預入単位: 1補助通貨単位 お預入れ期間: 期間の定めはありません。
利率: 変動金利。適用利率は、外部機関から提供を受ける短期資金取引等の金利を基準とし、週1回当金庫が定める利率とします。なお、マーケット環境等により見直しをすることがあります。
お預入れ方法: 米ドル建ての為替による振込入金、およびご本人の普通預金(円貨)からのお振替えに限ります。
お引出し方法: 円預金へのお振替えとなります。外貨預金口座へのお振替えはできません。

! お引き出しは、当金庫を募集代理店とする保険契約の米ドル建て保険料の送金、および当金庫を通じて提携証券会社に開設された金融商品仲介口座への米ドル建て送金、もしくはご本人の円預金口座へのお振替えに限ります。(当金庫で開設済みの他の外貨預金口座へのお振替えはお取り扱いできません。)

為替手数料: 預入時に1米ドルあたり10銭(90銭優遇)の為替手数料がかかります。
引出時に1米ドルあたり50銭(50銭優遇)の為替手数料がかかります。
先物為替予約: お取扱いはできません。相場動向にはご注意ください。
預金保険制度: 本商品は預金保険制度の対象外となります。



税金について

お利息 利子所得は、法人のお客さまの場合は総合課税、個人のお客さまの場合は源泉分離課税20.315%が課税されます。
※2013年1月1日から2037年12月31日までに受取りいただくお利息については、復興特別所得税が追加課税され、一律20.315%(国税15.315%、地方税5%)が源泉徴収されます。お利息はマル優の対象外です。

為替差益 為替差益への課税は、法人のお客さまの場合は総合課税、個人のお客さまの場合は雑所得となり確定申告による総合課税の対象となります。ただし、年取2,000万円以下の給与所得者の方で為替差益を含めた給与所得以外の所得が年間20万円以下であれば、確定申告は不要です。

外貨預金に関するご注意事項

- 外貨預金には為替変動リスクがあります。為替相場の変動により、お受け取りの際には当初外貨預金作成時の払い込み円貨額を下回る(円ベースで元本割れとなる)リスクがあります。
- 円を外貨にする際(預入時)および外貨を円にする際(引出時)は各通貨毎に手数料がかかります。お預入れおよびお引き出しの際は、手数料分を含んだ為替相場である当金庫所定のTTSレート(預入時)、TTBレート(引出時)をそれぞれ適用します。したがって、為替相場の変動がない場合でも、往復(預入時および引出時)の為替手数料がかかるため、お受け取りの外貨の円換算額が当初外貨預金作成時の払い込み円貨額を下回る(円ベースで元本割れとなる)リスクがあります。
- 外貨預金は預金保険の対象外です。
- 外貨預金はクーリング・オフの対象になりません。

くわしくは、窓口までお気軽におたずねください
☎お客さまホットライン **0120-822-140** (フリーダイヤル) (受付時間/土・日・祝日を除く9:00~17:00)



この街が好き。

岡崎信用金庫は、お客さまから愛され、信頼される金融機関として、地域とともに歩み続けます。



五万石ふじ(岡崎市) (写真提供:岡崎市)
岡崎城公園内の南西部、乙川を望む藤棚に見られる「五万石ふじ」。藤棚は約1300平方メートルの面積にも及び、最大のふじは幹回り2.4メートル、枝11メートル、花穂1メートルに達する。令和4年1月、県の天然記念物に指定された。4/24~5/6には「五万石藤まつり」が開催予定であり、18時~21時はライトアップが行われる。



基本方針

当金庫は
地元産業の発展と
社会の繁栄に
真心をもって奉仕する

▼新年度を迎え、多くの若者が新社会人としてのスタートを切った。初心者マークを付けた車を街中で見かけるようになり、春の訪れを感じる。
▼昨年1年間の交通事故死者数は、全国で2547名。統計が残る昭和23年以降で最少となった。安全意識の高まり、自動車の安全機能の向上、警察の取り締まり強化などが要因とみられる。
▼ただ、亡くなられた人のうち、半数以上は歩行者や自転車乗用中の方である。自動車は走る凶器であることを再認識し、教習所で習ったことを思い出しながら安全運転を心掛けたい。

編集後記



【現況】

個人消費は緩やかに持ち直している。輸出は増加に転じたものの、輸入は弱含みを継続。住宅投資は建築コストの増加と借入金利の上昇から低調に推移。

【愛知県の主要経済指標】

▽個人消費

	百貨店販売額 (百万円)		スーパー販売額 (百万円)		コンビニ販売額 (百万円)		新車販売 (台数)	
	前年同期(月)比%	前年同期(月)比%	前年同期(月)比%	前年同期(月)比%	前年同期(月)比%	前年同期(月)比%	前年同期(月)比%	
25/1-3月	115,401	1.4	258,340	2.8	181,609	2.2	82,781	10.1
4-6月	107,025	▲2.8	259,458	3.9	191,516	2.9	69,336	8.7
7-9月	106,913	3.2	265,962	2.8	198,946	1.8	75,083	▲2.7
10-12月	133,908	4.4	284,180	4.2	195,326	1.5	71,613	▲3.2
25/10月	38,601	7.5	86,569	5.1	64,941	1.1	25,349	▲2.2
11月	41,475	2.2	91,889	6.5	63,181	2.6	24,678	▲4.1
12月	53,832	3.6	105,722	1.1	67,204	0.9	21,586	▲3.4
26/1月	43,026	7.3	93,617	3.8	61,275	1.0	25,531	17.7

(出所) 経済産業省・中部経済産業局・(社)日本自動車販売協会連合会愛知県支部・(社)全国軽自動車協会連合会・国土交通省

▽貿易(前年同期(月)比%)

	輸出額	輸入額
25/1-3月	5.5	11.1
4-6月	▲0.9	▲1.5
7-9月	▲1.2	▲3.1
10-12月	2.4	▲0.9
25/10月	5.3	▲1.8
11月	3.9	1.7
12月	▲1.4	▲2.3
26/1月	7.9	▲5.1

(出所) 名古屋税関(愛知・岐阜・三重・静岡・長野)の5県に設置された貨物の輸出入金額

▽設備投資額(東海3県合計)

	前年度比%
21年度	▲0.7
22年度	5.8
23年度	6.2
24年度	7.1
25年度計画	9.7

(出所) 日本銀行名古屋支店 ソフトウェアを含む設備投資額(除く土地投資額)

▽住宅投資・公共投資・生産・雇用(愛知県)・物価(名古屋市)(前年同期(月)比%)

	新設住宅 着工戸数		公共投資金額	鉱工業生産指数 (原指数)	有効求人倍率 (倍)	消費者物価指数 (注)
	前年同期(月)比%	前年同期(月)比%				
25/1-3月	14,017	▲5.2	26.6	4.5	1.29	3.5
4-6月	10,385	▲22.3	30.0	0.9	1.32	3.6
7-9月	13,787	▲3.4	31.4	▲0.2	1.26	3.0
10-12月	13,293	▲2.9	▲21.1	▲3.3	1.21	2.8
25/10月	4,572	▲5.8	▲21.1	1.2	1.23	3.1
11月	4,386	8.9	▲0.8	▲8.1	1.21	3.0
12月	4,335	▲9.9	▲2.4	▲3.2	1.20	2.4
26/1月	3,776	4.0	▲25.3	N/A	1.23	2.1

(出所) 国土交通省・東日本建設業保証(株)・愛知県県民生活部統計課・愛知労働局

(注) 生鮮食品を除く



岡崎信用金庫
岡崎市菅生町字元菅 41番地
TEL (0564)21-6111

発行日/2026年4月1日(経済月報4月号 No.677)
企画・編集/株式会社おかしん総研 岡崎市菅生町字元菅 41番地
[TEL] 0564-25-7152 [E-mail] souken@okashin.co.jp
印刷・制作/ブラザー印刷株式会社

本誌掲載の記事、写真、イラスト等のコピー・転載を禁じます